



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบะละ โพร.อ-๗๓๒๐-๕๕๑๑

ที่ ยล ๗๔๗๐๑ /

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะละ

๑.เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบะละ ได้จัดทำ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรม และตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ นั้น

๒.ข้อเท็จจริง

องค์การบริหารส่วนตำบลบะละ ได้ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีการอบรมในวันที่ ๕-๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ ณ โรงแรมคุ้มไพรงาม แอนด์ รีสอร์ท เกะเยอ อำเภอมะนัง จังหวัดสงขลา มีกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๖๕ คน ประกอบด้วยคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบะละ ข้าราชการ พนักงานจ้าง และจ้างเหมาบริการ (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบ)

๓.วัตถุประสงค์ของโครงการ

- ๓.๑.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร
- ๓.๑.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรม และมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๑.๓ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๑.๔ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๑.๕ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๒ กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร	จำนวน ๓ คน
๒. สมาชิกสภา อบต.	จำนวน ๑๑ คน
๓. ข้าราชการ	จำนวน ๓๓ คน
๔. พนักงานจ้าง	จำนวน ๑๔ คน
๕. จ้างเหมาบริการ	จำนวน ๔ คน
รวมทั้งสิ้น ๖๕ คน	

๓.๓ ผลที่จะได้รับ (ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์)

๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรม และมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓ สามารถปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔ เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๓.๔ ข้อระเบียบ

๓.๔.๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘๙

๓.๔.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๔.๓ หนังสือด่วนที่สุดที่ กค (กวจ)๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางจิระวรรณ ดาวกระจาย)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

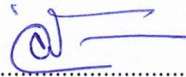
ความเห็นสำนักปลัด.....เพ็ญทิพย์

(ลงชื่อ).....Orn

(นางอรนุช อินทชาติ)

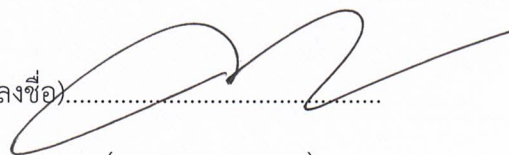
หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด.....

(ลงชื่อ).....

(นายอิสมาน มณีหิยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา.....

(ลงชื่อ).....

(นายพล หนูทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ

สรุปผลการประเมิน

ตอนที่ ๑ สอบถามข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ชาย	๓๑	๔๗.๗๐
๒. หญิง	๓๔	๕๒.๓๐
รวม	๖๕	๑๐๐.๐๐
อายุ		
๑. ๒๐-๔๐ ปี	๒๐	๓๐.๗๗
๒. ๔๑-๕๐ ปี	๒๙	๔๔.๖๑
๓. ๕๑ ปีขึ้นไป	๑๖	๒๔.๖๒
รวม	๖๕	๑๐๐.๐๐

สรุป ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๖๕ คน

จากตาราง

๑. เพศ พบว่า ข้อมูลลักษณะส่วนบุคคลของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านเพศ จำนวน ๖๕ คน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง คิดเป็นร้อยละ ๕๒.๓๐ ที่เหลือเป็นเพศชาย คิดเป็นร้อยละ ๔๗.๗๐
๒. อายุ พบว่า ข้อมูลเกี่ยวกับตำแหน่งงานของผู้ตอบแบบสอบถามในด้านอายุ จำนวน ๖๕ คน ส่วนใหญ่เป็นช่วงอายุ ๔๑-๕๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๔๔.๖๑ ช่วงอายุ ๒๐-๔๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๓๐.๗๗ และช่วงอายุ ๕๑ ปีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๒๔.๖๒

ตอนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยกำหนดการแปลค่าคะแนนเฉลี่ยของแบบสอบถามตามการแปลความหมายเป็น ๔ ช่วงชั้น เท่ากันดังนี้

คะแนน	๕	หมายถึง	มากที่สุด
คะแนน	๔	หมายถึง	มาก
คะแนน	๓	หมายถึง	ปานกลาง
คะแนน	๒	หมายถึง	น้อย

ตารางที่ ๒ ความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ลำดับ	กิจกรรมการประเมิน	มากที่สุด	มาก	ปานกลาง	น้อย
๑.การส่งเสริมการพัฒนาสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม					
๑.๑	มีการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตของบุคลากรในหน่วยงาน	๖๙.๒๓	๓๐.๗๗	๐	๐
๑.๒	มีการส่งเสริมบรรยากาศการทำงานที่เอื้อต่อการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน	๖๔.๖๒	๓๕.๓๘	๐	๐
๑.๓	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาสมรรถนะด้านคุณธรรมจริยธรรม พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา อย่างน้อยร้อยละ ๘๐	๗๒.๓๓	๒๗.๖๗	๐	๐
๑.๔	มีกิจกรรม/วิธีการปฏิบัติ/กระบวนการจัดการเรียนรู้การพัฒนาให้เป็นหน่วยงานคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรมและต่อเนื่อง	๗๐.๗๗	๒๙.๒๓	๐	๐
๑.๕	มีการส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการสร้างทีมแกนนำที่มีความรู้ความเข้าใจ เจตคติที่ดี ต่อการพัฒนาหน่วยงานคุณธรรม	๗๒.๓๓	๒๖.๑๕	๑.๕๔	๐
๒.การส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรสู่การเป็นหน่วยงานคุณธรรม					
๒.๑	มีการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชู บุคคล/หน่วยงานที่มีคุณธรรมจริยธรรมให้สาธารณชนได้รับรู้ เชื่อมโยงไปสู่การพิจารณาความดีความชอบ หรือรางวัล	๖๙.๒๓	๓๐.๗๗	๐	๐
๒.๒	มีการสื่อสารกับผู้รับบริการด้วยภาษาที่สุภาพ มีการให้กำลังใจ เอื้ออาทร และปฏิบัติตามมาตรฐานวิชาชีพ	๗๓.๘๕	๒๖.๑๕	๐	๐
๒.๓	ส่งเสริมสนับสนุนค่านิยมการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม ยอมรับความจริง ความเสมอภาค มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๗๖.๙๒	๒๓.๐๘	๐	๐
๒.๔	เสริมสร้างความเป็นธรรมของการประเมินบุคคลในองค์กร	๗๖.๙๒	๒๓.๐๘	๐	๐
๒.๕	หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ITA โดยมีหลักฐานเชิงประจักษ์	๘๐.๐๐	๒๐.๐๐	๐	๐

ประโยชน์ต่อองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ ได้ส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานร่วมกัน มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรม และมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ มีตมภาพที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

ผลสำเร็จของโครงการ

๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรม และมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓ สามารถปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔ เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

ข้อเสนอแนะในภาพรวม

๑.ควรจัดกิจกรรมต่อเนื่องทุกปี

๒.อบรมครั้งนี้น่าดีมาก

๓.ระยะเวลาในการจัดอบรมน้อยเกินไป

๔.อยากให้มิกิจกรรมแบบนี้ในทุกๆปี

๕.ปีหน้าอยากให้เปลี่ยนสถานที่ไปที่อื่นบ้าง

ภาคผนวก

บรรยายหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ โดยวิทยากรชำนาญการ
(ภาคทฤษฎี) (เวลา ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.)



ละลายพฤติกรรม Teamwork และการทำงานร่วมกัน Mindset คุณธรรมจริยธรรม
ที่พนักงานยุคใหม่ต้องมี (เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๖.๐๐ น.)



EQ สำหรับทีมงานและหัวหน้างาน แบ่งกลุ่มการทำงานเป็นทีม
(โดยทีมวิทยากรสันตนากร) (เวลา ๐๙.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.)



เปลี่ยนคนธรรมดาให้เป็นบุคลากรคุณภาพ สรุบบทเรียน ตอบถามตอบข้อสงสัย
เปิดใจ (โดยทีมวิทยากรสันตนาการ) (เวลา ๑๓.๐๐ น. – ๑๕.๐๐ น.)





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ โทร.๐-๗๓๒๐-๕๕๑๑
ที่ ยล ๗๔๗๐๑/ วันที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๙
เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ

๑.เรื่องเดิม

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ แผนงานบริหารบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ตั้งไว้ จำนวน ๑๘๐,๐๐๐.- บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาท)

๒.ข้อเท็จจริง

สำนักปลัด ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ โดยกำหนดดำเนินการโครงการระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙ โดยมีเป้าหมายทั้งหมด จำนวน ๖๕ คน โดยมีคณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาฯ ข้าราชการ พนักงานและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ

๓.ข้อระเบียบ

๓.๑ หนังสือกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๖ ข้อ ๘๙

๓.๒ ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการศึกษาอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นพ.ศ. ๒๕๖๙

๓.๓ หนังสือด่วนที่สุดที่ กค (กวจ)๐๔๐๕.๒/ว๑๑๙ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๖๑

๔.ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางจิระวรรณ ดาวกระจาย)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

ความเห็นสำนักปลัด.....

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ).....

(นางอรนุช อินทชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

ความเห็นปลัด..... เจินดาว อพวัต

(ลงชื่อ)..... ๑๕

(นายอิสมาน มณีหิยา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ

ความเห็นผู้บังคับบัญชา..... อนันต์

(ลงชื่อ)..... นายพล หนูทอง

(นายพล หนูทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ



โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ องค์การบริหารส่วนตำบลบालะ อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙

๒. หลักการและเหตุผล

ภายใต้การเปลี่ยนแปลงในกระแสโลกปัจจุบันที่ปรับเปลี่ยนอย่างรวดเร็ว และสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น จำเป็นต้องมีการปรับเปลี่ยนวิธีการบริหารจัดการและการพัฒนาท้องถิ่นให้เหมาะสม โดยเสริมสร้างศักยภาพของบุคลากร ทั้งข้าราชการฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำ โดยสร้างฐานความรู้ให้เป็นภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ได้อย่างเท่าทัน ควบคู่ไปกับการให้บริการที่เป็นธรรมและเท่าเทียมกันของกลุ่มคนในท้องถิ่น ตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรได้รับการพัฒนาทางจิตใจ สร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างแนวคิดใหม่ ๆ เพื่อให้ปรับใช้ตามระยะเวลาที่เปลี่ยนไป ประพฤติและปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของศีลธรรมและจริยธรรม มีคุณธรรม สามารถนำหลักของคิด ทักษะคติเชิงบวก มาใช้ในการปฏิบัติงานและอยู่ร่วมกันได้อย่างมีความสุข ก่อให้เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร ซึ่งในปัจจุบันปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมในสังคมไทยได้ทวีความรุนแรง และมีความหลากหลายมากขึ้นกว่าในอดีตที่ผ่านมา สาเหตุส่วนหนึ่งมาจากสภาพแวดล้อม และการเปลี่ยนแปลงไปตามกระแสการพัฒนาทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารไร้พรมแดน และปัญหาการขาดคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม การขาดระเบียบวินัย ปัญหาการทำงานที่ไม่มีความสุข ปัญหาความสามัคคีในองค์กร เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบล ทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ประกอบกับ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๑๑ กำหนดให้ ส่วนราชการมีหน้าที่พัฒนาความรู้ในส่วนราชการรวมทั้งต้องส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ความสามารถ สร้าง วิสัยทัศน์และปรับเปลี่ยนทัศนคติของราชการให้เป็นบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ ในการจัดการกระบวนการบริการ และ เรียนรู้ร่วมกันเพื่อเป็นการเตรียมการรองรับภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยจะต้องปฏิบัติ หรือดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าวให้เป็นไปและสอดคล้องตามบทบัญญัติของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย นโยบายของรัฐ และมติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวซึ่งผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการพัฒนาตำบล บำบัดทุกข์บำรุงสุข และให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

ดังนั้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ เป็นองค์กรที่มีความเข้มแข็งและมีคุณธรรม อันเกิดจากการบริหารงานและการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงาน และเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล อันจะส่งผลให้การปฏิบัติหน้าที่ราชการบรรลุเป้าหมาย ให้เกิดประโยชน์สุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น จึงจัดทำโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในองค์กร
- ๓.๒ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรม และมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่
- ๓.๓ เพื่อปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.๕ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานจ้าง จำนวน ๖๕ คน

๕. หัวข้อฝึกอบรม

- ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ไม่ถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดฐานทุจริตต่อหน้าที่หรือกระทำความผิดหน้าที่ราชการ
- การสร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อการปฏิบัติหน้าที่ภายใต้มาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
- กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ เพื่อเสริมสร้างการทำงานเป็นทีมสร้างความรัก ความสามัคคี ลดความขัดแย้งภายในองค์กร
- ข้าราชการยุคใหม่กับการให้บริการสู่ความเป็นเลิศ
- การสร้างทัศนคติเชิงบวกต่อการปฏิบัติหน้าที่เพื่อมุ่งสู่ผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. เสนอโครงการต่อนายกององค์การบริหารส่วนตำบล
๒. ติดต่อประสานงานกับส่วนที่เกี่ยวข้องกำหนดรายละเอียดการฝึกอบรมและวิทยากรผู้บรรยาย
๓. ดำเนินงานตามโครงการและกำหนดการที่กำหนดไว้
๔. ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามจากผู้เข้าร่วมโครงการ
๕. สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ / สถานที่ดำเนินการ

วันที่ ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๔ ณ โรงแรมคุ้มไพรงาม แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา
ดังกล่าวเป็นการแนบท้ายโครงการ

๘. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ มีดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร

ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการบรรยาย

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

(เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.) (๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐) เป็นเงิน ๒,๔๐๐ บาท

(เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.) (๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐) เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

ชั่วโมงการฝึกอบรมที่มีลักษณะเป็นการแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

(เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.) (๓ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐x๒ คน) เป็นเงิน ๗,๒๐๐ บาท

(เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น.) (๒ ชั่วโมง ๆ ละ ๑,๒๐๐x๒ คน) เป็นเงิน ๔,๘๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน และอาหารเย็น สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากร

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

มื้อเที่ยง จำนวน ๖๖ คน (๖๖ คน x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๑๙,๘๐๐ บาท

มื้อเย็น จำนวน ๖๕ คน (๖๕ คน x ๓๕๐ บาท) เป็นเงิน ๒๒,๗๕๐ บาท

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

มื้อเช้า จำนวน ๖๕ คน (๖๕ คน x ๑๕๐ บาท) เป็นเงิน ๙,๗๕๐ บาท

มื้อเที่ยง จำนวน ๖๗ คน (๖๗ คน x ๓๐๐ บาท) เป็นเงิน ๒๐,๑๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากร

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

เบรกเช้า จำนวน ๖๖ คน (๖๖ คน x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๓๐๐ บาท

เบรกบ่าย จำนวน ๖๖ คน (๖๖ คน x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๓๐๐ บาท

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

เบรกเช้า จำนวน ๖๗ คน (๖๗ คน x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๓๕๐ บาท

เบรกบ่าย จำนวน ๖๗ คน (๖๗ คน x ๕๐ บาท) เป็นเงิน ๓,๓๕๐ บาท

๔. ค่าห้องพัก สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวิทยากร

จำนวน ๓๔ ห้อง ๆ ละ ๑,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๐,๘๐๐ บาท

๕. ค่าห้องประชุม (วันละ ๒,๕๐๐ บาท จำนวน ๒ วัน)

เป็นเงิน ๕,๐๐๐ บาท

๖. ค่าพาหนะ(ค่าจ้างเหมารถมินิบัสและรถตู้ปรับอากาศ)

(รถโดยสารไม่ประจำทางปรับอากาศ ๑ คัน ๆ ละ เป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท

๑๑,๐๐๐.- รวม ๒ วัน

(รถตู้ ๑ คัน ๆ ละ ๓,๕๐๐.- (รวม ๒ วัน)) เป็นเงิน ๗,๐๐๐ บาท

๗. วัสดุโครงการ ขนาด ๑ x ๓ เมตร จำนวน ๑ ป้าย

เป็นเงิน ๖๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๗๙,๑๐๐.- บาท (หนึ่งแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ (๑) ค่าใช้จ่ายสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ

(๒) เบิกจ่ายจาก งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท รายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น รายการ ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ตั้งไว้ ๑๘๐,๐๐๐ บาท เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

๙. หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีคุณธรรมและจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงานร่วมกัน

๒ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีการปรับเปลี่ยนทัศนคติในการทำงานและตระหนักในเรื่องการให้บริการที่มีคุณธรรมและมีจริยธรรม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่

๓ สามารถปลูกฝังและพัฒนาแนวคิดของการเป็นองค์กรของรัฐที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๔ เสริมสร้างสัมพันธภาพ มิตรภาพที่ดีในองค์กรระหว่างผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล

๕ ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบล มีจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต

๑๑. การติดตามและประเมินผล

๑. จัดทำแบบสอบถามประเมินโครงการจากผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๒. สรุปและรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ).....ผู้เขียนโครงการ

(นางจิระวรรณ ดาวกระจาย)

นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ

๑๒. ความเห็นหัวหน้าสำนักปลัด.....

(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

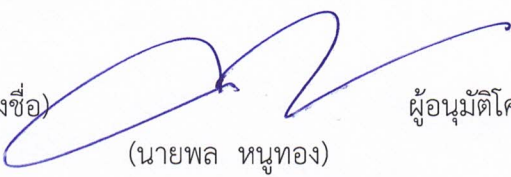
(นางอรนุช อินทชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัด

๑๓. ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล.....เห็นชอบโครงการ
.....

(ลงชื่อ)  ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายอิสมาน มณีหิยา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบะละ

๑๔. ความเห็นนายกองค์การบริหารส่วนตำบล.....อนุมัติ
.....

(ลงชื่อ)  ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพล หนูทอง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบะละ

กำหนดการฝึกอบรม
โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๙
องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ อำเภอกาบัง จังหวัดยะลา
ระหว่างวันที่ ๕ - ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙
ณ โรงแรมคุ้มไทรงาม แอนด์ รีสอร์ท จังหวัดสงขลา

วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙

- ๐๖.๐๐ น. - ๐๘.๔๕ น. เดินทางออกจากองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ ถึง โรงแรมคุ้มไทรงาม แอนด์ รีสอร์ท
- ๐๘.๔๕ น. - ๐๙.๐๐ น. รับลงทะเบียน
- ๐๙.๐๐ น. - ๐๙.๓๐ น. พิธีเปิด โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบาละ
- ๑๐.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อคุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณข้าราชการ โดยวิทยากรชำนาญการ (ภาคทฤษฎี)
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ละลายพฤติกรรม Teamwork และการทำงานร่วมกัน Mindset คุณธรรมจริยธรรม ที่พนักงานยุคใหม่ต้องมี
- ๑๘.๐๐ น.- ๒๒.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น-กิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ ภาคค่ำ

วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๙

- ๐๗.๓๐ น. - ๐๘.๓๐ น. รับประทานอาหารเช้า
- ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น. EQ สำหรับทีมงานและหัวหน้างาน แบ่งกลุ่มการทำงานเป็นทีม (โดยทีมวิทยากรสันตนาการ)
- ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน
- ๑๓.๐๐ น. - ๑๕.๐๐ น. เปลี่ยนคนธรรมดาให้เป็นบุคลากรคุณภาพ สรุบทบทเรียน ตอบถามตอบข้อสงสัย เปิดใจ (โดยทีมวิทยากรสันตนาการ)
- ๑๕.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น. เดินทางกลับสู่องค์การบริหารส่วนตำบลบาละ โดยสวัสดิภาพ

หมายเหตุ : ๑.กำหนดการและเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม